



Sivistys- ja hyvinvointitoimialan uutiskirje

lokakuu 2024



## Sivistysjohtajan terveiset

Tervetuloa lukemaan ensimmäistä sivistys- ja hyvinvointitoimialan uutiskirjettä! Tällä kirjeellä haluamme pitää toimialan työntekijät ajan tasalla siitä, mitä sihyssä tapahtuu ja näin kehittää sisäistä tiedonkulkuamme ja viestintäämme. Uutiskirjeestä löydät tietoa ajankohtaisista asioista ja näet, mitä kaikkea toimialallamme tapahtuu.

Uutiskirje ilmestyy jatkossa muutaman kerran vuodessa ja saat sen sähköpostiisi. Kirje tallennetaan myös Myllyyn sivistys- ja hyvinvointitoimialan etusivulle, josta sitä voi lukea myös muu henkilöstö.



Sivistysjohtaja Tiina Hirvonen

### **Huomioita toimialan ensi vuoden talousarviosta**

Kunnan ensi vuoden talousarvio hyväksytään valtuuston kokouksessa marraskuussa.

Talousarvioesityksessä on sivistys- ja hyvinvointitoimialan osalta huomioitu lähiaikoina lainsäädännössä tapahtuvat muutokset. Perusopetukseen lisätään kolme vuosiviikkotuntia opetusta alakoulun puolelle, varhaiskasvatuspalveluissa lisätään sosionomien määrää ja kotoutumispalveluihin tulee uusi kotoutumisohjaajan virka.

Erillisten valtionavustusmäärärahojen pienentyessä on esitetty koulunkäynninohjaajien määrän lisäämistä koulutuspalveluissa. Varhaiskasvatuspalveluissa vahvistetaan johtamista perustamalla varhaiskasvatuksen apulaisjohtajien vakansseja. Kuntatalouden tiukentuessa ei ole kuitenkaan leikattu varsinaisesta toiminnasta, vaan haluttu säilyttää se nykyisellä tasolla.

Investointiohjelmassa on lähivuosina useampia uusia tai peruskorjattavia koulu- ja päiväkotirakennuksia. Näin saadaan turvallisia ja toimivia tiloja varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetukseen sekä myös lukiokoulutukseen.

### **Hyvinvointityö toimialalla**

Eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen on meidän kaikkien työn perusta. Siksi hyvinvointityö on nostettu esille usealla eri tavalla toimialan ja tulosalueiden toiminnassa. Hyvinvointityön kehittämiseen on valmisteltu hankkeita, joissa on mukana useampia toimialan tulosalueita. Näistä hankkeista on lähtenyt käyntiin Hyvää liikkeellä – hankekokonaisuus, joka koulutus- sekä liikunta- ja hyvinvointipalvelujen yhteishanke. Hanke kohdistetaan koulujen hyvinvointityön tukemiseen.

### **Kestäväkasvatus huomispäivän ympäristökasvatusta**

Kunnassa on valmisteltu ympäristö- ja ilmasto-ohjelmaa. Toimialalla on korostettu ohjelman valmistelussa kestävyyskasvatusta. Käytännön tekoina kestävyyskasvatuksessa on tietoisuuden ja osallisuuden vahvistaminen niin lasten ja nuorten kuin esihenkilöiden ja henkilöstön osalta koulutusten, erilaisten tilaisuuksien ja opetuskokonaisuuden ”kestävyyskasvatuksen portaat” mallin avulla. Kestävyyskasvatus näkyy jo meillä nyt. Varhaiskasvatuksessa on lähdetty edistämään Vihreä lippu -toimintaa. Samoin on valmisteltu koulutusta tukemaan henkilöstön osaamisen kehittämistä. Nyt on mahdollisuus osallistua pitkäkestoiseen ympäristökasvattaja-koulutukseen. Tässä uutiskirjeessä on myös tarkempaa tietoa koulutuksesta.

### **Nurmijärvi 250 vuotta**

Nurmijärvi juhlii ensi vuonna 250-vuotistaivaltaan erilaisin tapahtumin. Näistä löytyy tietoa kotisivuilta juhluvuoden sivuilta. Juhluvuoden on myös tarkoitus näkyä toimialan yksiköiden ja tulosalueiden toiminnassa. Tulosalueilla on valmisteltu erilaisia teemoja ja tapahtumia juhluvuoteen. Teillä on myös mahdollisuus huomioida yksiköiden toiminnassa juhluvuotta teille sopivilla tapahtumilla. Toivon, että juhluvuosi näkyy vahvasti toimialalla.

Hyvää syksyä kaikille!

**Tiina Hirvonen**

# Sihyn sisäinen viestintä uudistuu!

Sihyn sisäinen uudistuu ja keskiössä ovat avoimuus ja käytettävyys. Kevään 2023 henkilöstökyselyn ja esihenkilöiltapäivän arvioinnin tulokset toivat esiin tarpeen kehittää toimialan sisäistä viestintää. Tämän pohjalta laadittiin kattava suunnitelma, joka esiteltiin esihenkilöiltapäivässä keväällä 2024.

## Sihyn uutiskirje

Sihyn uutiskirje pitää kaikki kunnan työntekijät ajan tasalla siitä, mitä Sihyssä tapahtuu. Tämä ensimmäinen kirje on siis yksi kehittämisteko kohti parempaa sisäistä viestintää.



## Sisäisen viestinnän ohjeet tutuiksi

Jokaisen työntekijän on tärkeää tuntea ja hallita kunnan sisäisen viestinnän ohjeet. Tämän tueksi esihenkilöille laaditaan perehdytys- ja tukimateriaalia.

## Myllyn sivujen uudelleenjärjestely

Myllyä jäsennetään uudelleen Sihyn osalta, jotta käytettävyys paranee ja sivuista tulee entistä käyttäjäystävällisemmät. Tavoitteena on, että me kaikki löydämme Myllyn tiedonlähteenä. Mylllyssä sihyn sivut

## Viestinnän koulutukset 2024 ja 2025

Sihyn koulutussuunnitelmassa vuosille 2024 ja 2025 on viestinnän koulutuksia, jotka kattavat asiakaspalveluviestinnän, brändiviestinnän ja kriisiviestinnän.

## Koulutustarjotin ja sähköinen ilmoittautuminen

Sihyn ja tulosalueiden koulutukset kootaan yhteiselle "koulutustarjottimelle", ja sähköinen ilmoittautuminen otetaan käyttöön loppuvuonna 2024. Tämä helpottaa koulutuksiin osallistumista ja parantaa niiden näkyvyyttä.

## Hyvät Käytännöt Näkyviksi

Hyväksi havaitut sisäisen viestinnän käytännöt ovat tärkeää tehdä näkyviksi ja jakaa yhteisesti. Onko sinulla tiedossa viestintäteko, jonka voit jakaa työkavereillesi ja näin edistää sisäistä viestintää ja sitä kautta vaikuttaa positiivisesti yhteisen työn sujumiseen?

# Koulutuspalveluiden suunta lukuvuosille 2024-2027

Koulutuspalveluiden lukuvuosien 2024-2027 strategiseksi suunnaksi eli keihäänkärjeksi on valittu hyvinvointi.

Koulutuspalveluissa tavoitteena on seuraavan kolmen lukuvuoden aikana rakentaa ja kehittää kouluihin lasten ja nuorten hyvinvointia edistävää



toimintakulttuuria, jolla lisätään oppilaiden kouluviihtyvyyttä, parannetaan oppimistuloksia ja ehkäistään koulupoissaoloja sekä syrjäytymistä. Tulosalueella määritellyn strategisen suunnan avulla johdetaan tulosalueen yksiköt kohdentamaan omat yksikkökohtaiset tavoitteensa hyvinvointi-keihäänkärjen mukaiseksi.

Kehittämistyön tueksi toimialallamme on aloitettu koulutuspalveluiden ja liikunta- ja hyvinvointipalveluiden yhteinen Hyvää liikkeellä -kehittämiskokonaisuus. Kehittämiskokonaisuutta edistävät lokakuussa aloittaneet kaksi alueellista hyvinvointipedagogia ja yksi Move!-tsemppari.



## Henkilöstön hyvinvointia vahvistetaan varhaiskasvatuspalveluissa

Varhaiskasvatuspalveluissa on nostettu vuosien 2024 ja 2025 kehittämistyön punaiseksi langaksi työhyvinvoinnin vahvistaminen. Varhaiskasvatuksen henkilöstön työssä jaksaminen, rekrytoinnin haasteet sekä henkilöstön pito- ja vetovoimatekijät ovat olleet valtakunnallisella tasolla viime vuosina runsaasti esillä. Nurmijärvellä olemme päättäneet tehdä parhaamme henkilöstön työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Työhyvinvoinnin kehittämistyön sisältöihin suunnitteluvaiheessa ovat osallistuneet varhaiskasvatuspalveluiden esihenkilöt ja henkilöstö sekä henkilöstöpalveluista työhyvinvointipäällikkö Tiina Nurmi ja työsuojeluvaltuutettu Raili Leivo. Kehittämistyön eteneminen kuvataan konkreettisesti kuukausittain varhaiskasvatuspalveluiden johtotiimin muistion yhteydessä. Muistiot ovat luettavissa Myllyssä Varhaiskasvatuksen johtotiimin pöytäkirjat.

Keskustelua ylläpidetään lisäksi säännöllisesti päiväkodeissa ja muissa varhaiskasvatuksen toimipaikoissa työhyvinvoinnista, sen vahvistamisesta sekä jokaisen työntekijän omasta roolista työhyvinvoinnin ylläpitäjänä. Uusina työhyvinvointia vahvistavina sekä sairauspoissaoloja vähentävänä toimenpiteenä on mm. uudistettu yhteistyön toimintamalli työterveyshuollon kanssa. Uuden toimintamallin myötä käydään jatkossa neljä kertaa vuodessa poissaolo- ja asiantuntijatyöryhmissä läpi henkilöstön poissaoloja ja niiden syitä sekä sovitaan konkreettisia jatkotoimenpiteitä. Uusi toimintamalli on jo alkuvaiheessaan osoittautunut toimivaksi ja vaikuttavaksi toimenpiteeksi.

## Koulutus- ja varhaiskasvatuspalveluiden visiotyö katsoo tulevaisuuteen

Nurmijärven kunnan koulutuspalvelut ovat tehneet pitkäjänteistä visiotyötä jo kymmenen vuoden ajan. Työn tuloksena on rakennettu visiota siitä, millaista tulevaisuuden koulunkäynnin pitäisi olla. Nyt valmistunut kolmas visioversio on toteutettu yhteistyössä varhaiskasvatuspalveluiden kanssa. Visiotyöryhmän sloganina on Nurmijärvi – Lapsen paras mahdollinen tulevaisuus.

Visio nostaa esiin kysymyksiä siitä, mitä taitoja tämän päivän varhaiskasvatuksessa ja koulussa tulisi opettaa tulevaisuuden tarpeita silmällä pitäen. Visiossa siirrytään oppimisen näkökulmasta sisällöstä taitoihin, jolloin painotetaan muun muassa ongelmanratkaisutaitoja, hyvinvointitaitoja, vuorovaikutustaitoja, kriittistä ajattelua, sinnikkyyttä ja unelmointia.

Visio nostaa esiin kysymyksiä siitä, mitä taitoja tämän päivän varhaiskasvatuksessa ja koulussa tulisi opettaa tulevaisuuden tarpeita silmällä pitäen. Visiossa siirrytään oppimisen näkökulmasta sisällöstä taitoihin, jolloin painotetaan muun muassa ongelmanratkaisutaitoja, hyvinvointitaitoja, vuorovaikutustaitoja, kriittistä ajattelua, sinnikkyyttä ja unelmointia.

[Lue lisää →](#)

## Suopolun tupa osaksi liikunta- ja hyvinvointipalveluita

Kunnan kohtaamispaikka, Suopolun tupa, siirtyi vuoden 2024 alusta osaksi liikunta- ja hyvinvointipalveluiden toimintaa. Kohtaamispaikka toimii Suopolun tuvalla, Klaukkalassa, maanantaina ja tiistaina. Suopolun tupa on osa hyvinvointialueen alueellista perhekeskusverkostoa,



jonka tavoitteena on vahvistaa lasten ja perheiden osallisuutta, vuorovaikutusta ja voimavaroja sekä tukea perheiden hyvää arkea, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia. Toimintaa kohdennetaan pikkuhiljaa myös enenemässä määrin ikäihmisiin tavoitteena vahvistaa monisukupolvisia kohtaamisia.

Kohtaamispaikkatoiminnassa ovat mukana, kunnan vapaa-ajanpalveluiden lisäksi, muun muassa hyvinvointialueen jalkautuvat palvelut, seurakunta sekä eri järjestötoimijat. Tuvalla kokoontuvat myös ulkomaalaistaustaisille kohdennettu Luetaan yhdessä -lukupiiri, ikäihmisten tasapainokurssi ja Ikäihmisille suunnattu Olohuone-hankkeen saunaklubi.



## Kirjastoissa hyvän mielen marraskuu

Nurmijärven kirjastoissa järjestetään virkistävää ohjelmaa syksyn harmaimpaan hetkeen. Hyvän mielen marraskuu tarjoaa tietoa mielen hyvinvoinnista, liikuntaneuvontaa,

rentoutushetkiä, musiikkia sekä ripauksen taikaa.

Marraskuussa Rajamäen kirjastossa harjoitetaan tietoista läsnäoloa, ja ohjattu Mindfulnessia marraskuulle -tunti pitää sisällään hengitysharjoituksia ja kehon rentoutusta. Pääkirjastossa koko perheen taikashow'ssa mahdoton muuttuu mahdolliseksi ja taikuus käsinkosketeltavaksi.

Hyvän olon päivää vietetään 16.11. pääkirjastossa. Päivän aikana järjestetään mm. avoimia liikuntahetkiä, liikuntaneuvontaa ja satutuokioita. Päivä toteutetaan yhteistyössä Nurmijärven Liikuntapalveluiden kanssa. Kaikki tapahtumat ovat maksuttomia.

Lue lisää →

## Tekemisen tukena

### Onko kysyttävää jätehuollosta?

Kysyttävää jätehuollosta kunnan tiloissa? Vastaus saattaa löytyä Myllystä! [Jätehuolto kunnan tiloissa](#)



Tänä syksynä päiväkodit saavat uusia lajitteluastioita sisätiloihin. Aloitamme paikoista, joissa on ekotukitoimintaa. Kiertokapula selvittää tällä hetkellä, kannattaako alueellamme aloittaa pakkausjätteiden monilokerokeräys. Keräys alkaisi vuoden 2025 lopulla. Monissa pienissä yksiköissä tämä voisi olla hyvä tapa saada myös muovipakkausten keräys vauhtiin! [Lue lisää](#)

## Mikä fiilis jäi työpisteesi sisäilmasta?

Tilakeskus toivoo palautetta kiinteistöjen sisäilmasta ja oletkin ehkä huomannut oven pielissä sisäilmatarroja. Niissä olevan QR-koodin avulla voit helposti antaa palautetta ja kertoa, mikä fiilis jäi työpisteesi sisäilmasta.

Palautteen jättäminen on nopeaa ja helppoa, sillä menetelmä ei vaadi sovelluksen lataamista tai kirjautumista mihinkään järjestelmään. Tarvitset vain älypuhelimien ja QR-koodin lukijan. QR-koodin lukija voi olla oma ohjelmansa puhelimesi tai joskus se pitää aktivoida asetusten kautta.

Järjestelmän kautta palautteensa jättävistä henkilöistä ei kerätä henkilötietoja eikä IP-osoitetta. Järjestelmään kirjautuu vain annettu tieto, jota ei voi jäljittää mihinkään henkilöön tai puhelimeen. Voit siis turvallisesti kertoa kokemuksesi kiinteistön sisäolosuhteista.

[Lue lisää →](#)





## HALUATKO OLLA MUKANA LUOMASSA KESTÄVÄMPÄÄ TULEVAISUUTTA?

Syklin järjestämä ympäristökasvattajan oppisopimuskoulu tarjoaa sinulle ainutlaatuisen mahdollisuuden kehittää taitojasi ja tietojasi ympäristökasvatuksen alalla. Koulutuksessa opiskelet Nurmijärven omassa ryhmässä, jossa mukana eri alojen ammattilaisia. Koulutus alkaa helmikuussa 2025 ja päättyy toukokuussa 2026, joten ilmoittaudu nyt!

Ympäristökasvattajan koulutusohjelma tarjoaa sinulle

- ✓ Uutta intoa ja oivalluksia omaan työhön
- ✓ Tietoa, taitoa ja uusia menetelmiä
- ✓ Verkostoitumista ja vertaistukea
- ✓ Suoritettuasi tutkinnon valmistut ympäristökasvattajaksi!



### Koulutuksen sisältö:

- Koulutusohjelmaan sisältyy:
  - 7 x 6,5 h lähikoulutuspäivää (klo 9.00-15.30) + 3h lähikoulutuspäivä opintojen lopussa
  - 6 x 3 h verkkokoulutuspäivää
  - 3x 2 h tehtäväklinikkaa
- Lähipäivät toteutetaan Nurmijärven alueella
- Koulutukseen kuuluu 2 päivän leiri Virroilla
- Koulutuksen aikana tehdään kehittämistehtävä Nurmijärven kunnalle
- Työnantaja tarjoaa palkallisia koulutuspäiviä 10 päivää vuonna 2025 ja 5 päivää vuonna 2026
- Tarvitset työpaikaltasi työpaikkaohjaajan

**Ilmoittaudu 15.11. mennessä!**



ILMOITTAUDU →



# Hyvää syksyä!

Seuraava uutiskirje ilmestyy joulukuussa

## Nurmijärven kunta

Viestintä- ja markkinointipalvelut  
Marjaana Keränen, viestintäasiantuntija  
marjaana.keranen@nurmijarvi.fi, 040 317 2025



Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.  
Jos et halua meiltä enempää postia, poistu postituslistalta.