

# Keudan strategiaprosessi

Arja Koli, vararehtori

[arja.koli@keuda.fi](mailto:arja.koli@keuda.fi)

040 1745362

# Keudan yhtymähallituksen asettama strategiaryhmä

Petri Graeffe, yhtymähallituksen pj

Kaisa Niskanen, yhtymävaltuuston pj

Tarja Arminen-Piippo, yhtymähallituksen jäsen

Jukka Oksanen, opettaja, työsuojeluvaltuutettu

Timo Hakkarainen, operatiivinen johtaja

Tiina Halmevuo, kehitysjohtaja

Anna Mari Leinonen, rehtori

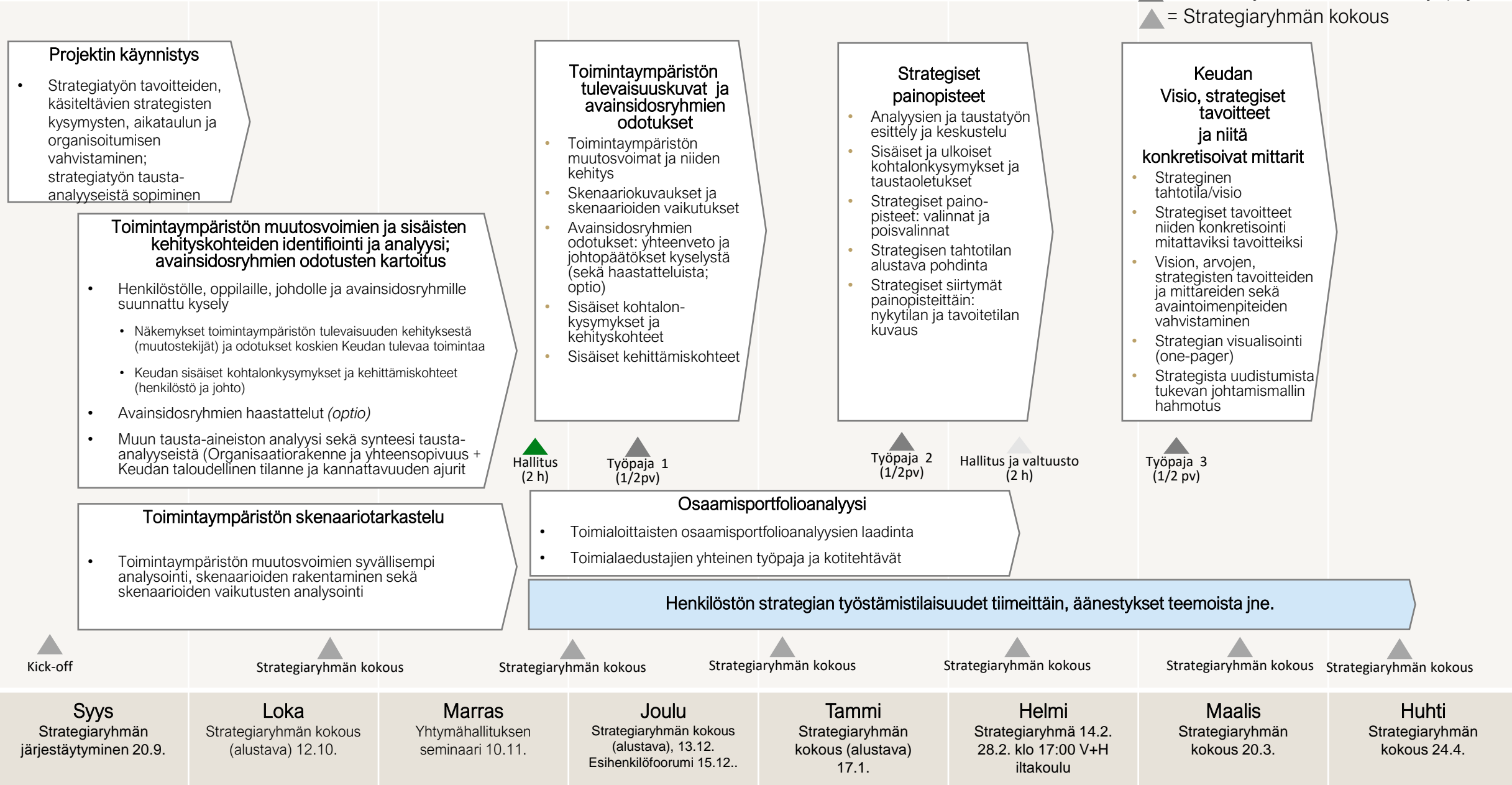
Hanna Nyrönen, viestintä- ja markkinointipäällikkö

Anne Vuorinen, elinvoimajohtaja

Riikka-Maria Yli-Suomu, kuntayhtymän johtaja

# Strategiaprosessin kuvaus

- ▲ = Valtuuston työpaja
- ▲ = Hallituksen työpaja
- ▲ = Johdon ja avainhenkilöiden työpaja
- ▲ = Strategiaryhmän kokous



# Strategiaprosessin vaiheita

- Syksy 2023: Tulevaisuusfoorumit
- Syys-lokakuu 2023: Toimintaympäristön ja Keudan nykytila-analyysi sekä strategiakysely
- Marraskuu 2023: Hallituksen ja valtuuston tilaisuudet
- Joulukuu 2023 - Tammikuu 2024: Esihenkilöiden ja johdon työpajat
- Helmikuu 2024: Opiskelijakysely (arvot), sidosryhmätyöpaja, hallituksen ja valtuuston iltakoulu, henkilöstön työpajat
- Maaliskuu 2024: Osaamisportfoliotyöpajat, Keudan jäsenkuntien tilaisuus, henkilöstön työpajat, johdon työpajat
- Huhtikuu 2024: Henkilöstökommentit strategiakokonaisuudesta, strategia hallituksen käsittelyyn
- Toukokuu 2024: Strategian hyväksyminen

# Strategian taustaoletukset

Ammatillisen koulutuksen julkinen rahoitus kiristyy ja koulustoitimijoiden omarahotteisuuden merkitys kasvaa

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen vaikuttavuusperusteisuuden merkitys kasvaa

Ammatillisen koulutuksen tarjoajien välinen kilpailu kiristyy

Ammatillinen koulutus säilyy maksuttomana Suomessa

Jatkuvan oppimisen ja eitutkintoon tähtäävän koulutuksen merkitys kasvaa

Koulutuksenjärjestäjien yhteistyö työelämän ja työvoimapalveluiden tarjoajien kanssa lisääntyy

Opiskelijoiden heterogeenisyys ja yksilöllisen tuen tarve kasvavat

Opetusmenetelmät ja oppimisolustat moninaistuvat

Meta-taitojen merkitys työelämässä ja opinnoissa korostuu

Vastuullisuuden erilottuvuuksien merkitys kasvaa entisestään

Teknologian (mm. tekoäly) kehitys jatkuu ja sen merkitys kasvaa työelämässä ja koulutuksessa

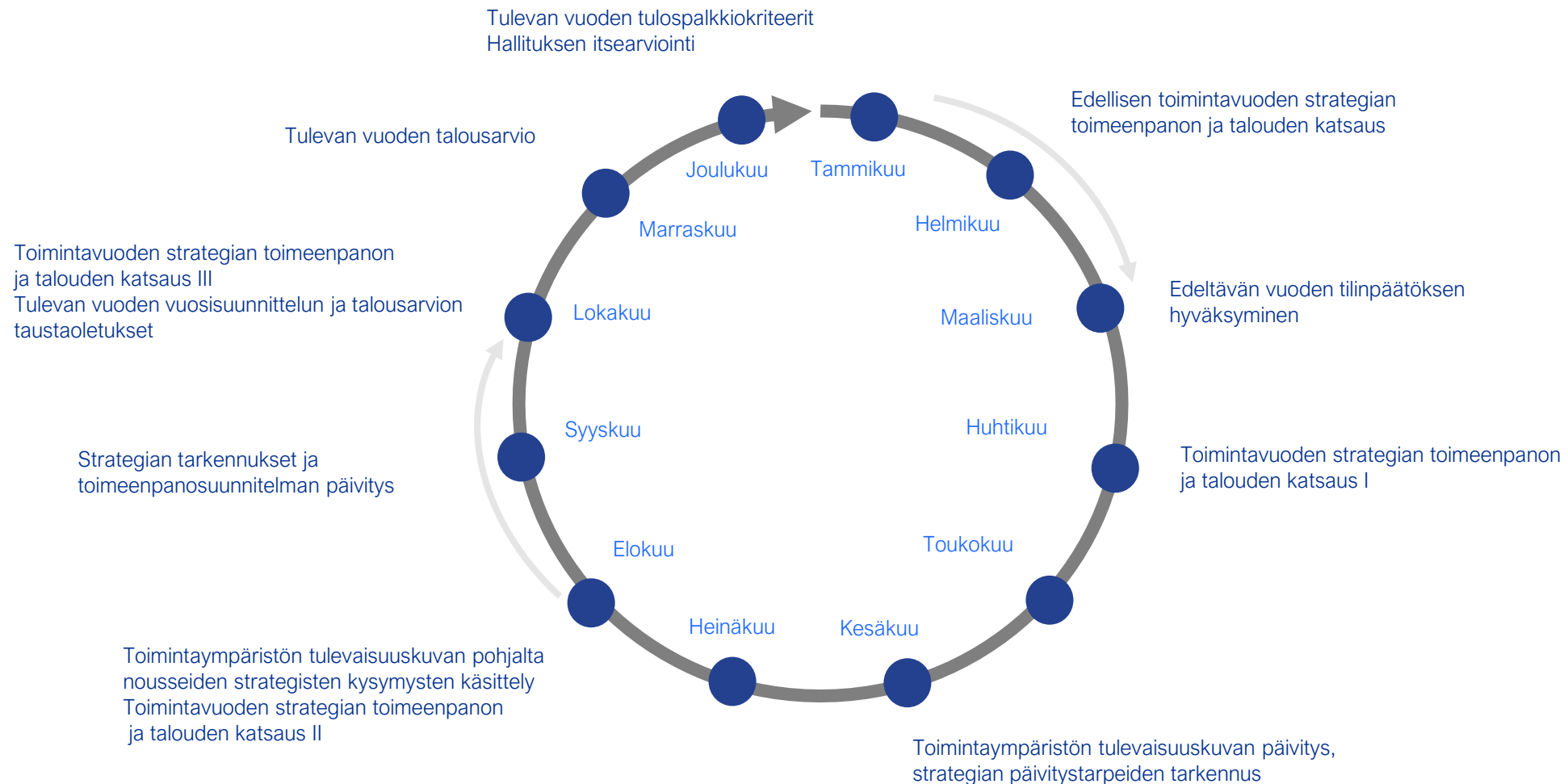
Väestön monikulttuurisuus lisääntyy

Uusimaa pysyy Suomen vetovoimaisimpana alueena

Työpaikkojen määrä Uudenmaan alueella jatkaa kasvua muuta maata voimakkaammin

# Strategian validoinnin ja toimeenpanon seurannan kytkeminen hallituksen vuosikelloon

Alustava ehdotus päivitetynsi hallituksen vuosikelloksi



# Parhaat valmiudet työhön ja elämään



**Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja**

## Toiminta-ajatuksemme

# Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja

- Sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristöllinen vastuullisuus ovat toimintamme perusta.
- Koulutamme tulevaisuuden osaajia työelämän osaamistarpeisiin.
- Rakennamme alueellista työllisyyttä ja elinvoimaa.



## Visiomme

# Parhaat valmiudet työhön ja elämään

- Autamme jokaista saavuttamaan parhaat mahdolliset valmiudet menestymiseen nyt ja tulevaisuudessa.
- Ammattiosaamisen ja sivistyksen lisäksi panostamme elämässä tarvittavien taitojen ja valmiuksien kehittämiseen sekä hyvinvoinnin tukemiseen.

# Arvot:



- Välitämme opiskelijoistamme ja kaikista yhteisömme jäsenistä. Jokaisella on mahdollisuus kehittää itseään ja saavuttaa tavoitteensa.

# Arvot:



- Arvostamme ammattilaisuutta, kunnioitamme toisiamme ja toistemme osaamista.

# Arvot:



- Uudistumme maailman ja työelämän mukana hyödyntäen kädentaitoja ja digitaalisia työkaluja.

# Strategiset tavoitteet:



Hyvinvoivan  
yhteisön  
rakentaja

- Edistämme aktiivisesti henkilöstömme ja opiskelijoidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia ja varmistamme toimintamme sosiaalisen vastuullisuuden. Yksilöt ja niistä muodostuva yhteisö kokevat olonsa turvalliseksi ja voivat hyvin.
- Arvostamme opiskelijoitamme ja henkilöstöämme. Opiskelu ja työskentely Keudassa on innostavaa ja mielekästä.

# Strategiset tavoitteet:



Elinvoimaa  
vahvistava  
kumppani

- Vahvistamme osaamispalveluilla alueemme kilpailukykyä ja kasvua.
- Lisäämme talousalueemme houkuttelevuutta ja tunnettuutta.
- Nostamme koulutustasoa ja varmistamme siten alueen työllisyyttä.
- Tuemme työnantajakumppaneitamme investoimaan osaamiseen.
- Kumppanimme kokevat, että yhteistyö kanssamme on vaikuttavaa ja arvoa tuottavaa.

# Strategiset tavoitteet:



Tulevaisuuden  
osaajien  
tekijä

- Tunnistamme tulevaisuuden osaamistarpeet.
- Varmistamme, että opiskelijamme saavat parhaat mahdolliset valmiudet tulevaisuuden ammatteihin, tehtäviin ja toimialoihin.
- Osaamisemme on huippuluokkaa.
- Opiskelijat kokevat saamansa koulutuksen arvokkaaksi ja merkitykselliseksi.
- Opinnot tarjoavat mahdollisuuden siirtyä mielekkäisiin työ- tai jatko-opintopaikkoihin.

# Uniikit teot: Innostumme pedagogiikasta

- Varmistamme opetushenkilöstömme pedagogisen huippuosaamisen.
- Tilamme ovat turvallisia, viihtyisiä ja tehokkaassa käytössä.
- Oppimisympäristömme tukevat pedagogiikkaa.
- Valmennamme opiskelijat kestävään elämään.
- Tarjoamme vaikuttavia menetelmiä oppimiseen.





## Uniikit teot:

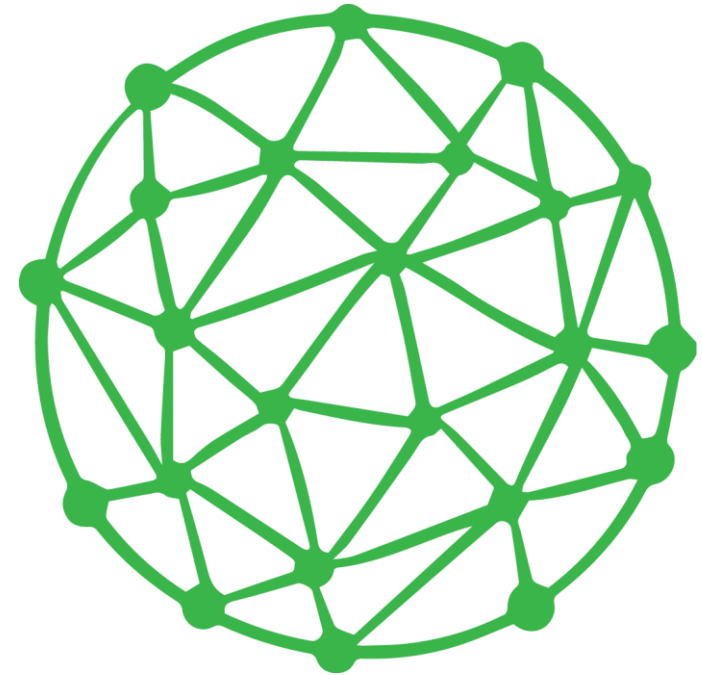
# Yhdistämme työelämän oppimiseen

- Suunnittelemme ja toimimme vahvassa yhteistyössä työelämän kanssa.
- Opimme monipuolisissa työelämäympäristöissä. Tarjoamme parhaat koulutus- ja oppisopimukset kaikille opiskelijoillemme. Kaikki koulutuspalvelumme tähtäävät työllistymiseen tai jatko-opintoihin.



# Uniikit teot: Luomme älykkään teknologian valmiuksia

- Tarjoamme kaikille teknologiset valmiudet oppimiseen ja työhön.
- Hyödynnämme aktiivisesti teknologiainnovaatioita, tekoälyä ja tiedolla johtamista.
- Kehitämme vaikuttavia teknologiaratkaisuja.



# Uniikit teot: Syvennämme keudalaisuutta

- Toimimme yhteisöllisesti ja osallistavasti – sydämellä.
- Valmennamme ja tuemme toisiamme parhaisiin tuloksiin.
- Uudistumme rohkeasti, kokeilemalla.



# Parhaat valmiudet työhön ja elämään



**Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja**